



Coach Freelance – Spécialiste de l'Accompagnement des Chercheurs d'Emploi (H/F)

Rémunération : 40 €/heure – Télétravail 100 % Langues : Français obligatoire – Néerlandais & Anglais souhaités Expérience : Minimum 2 ans à temps plein dans une fonction similaire

Mission générale

Le coach accompagne des chercheurs d'emploi de 45 ans et plus dans toutes les étapes de leur retour à l'emploi. Il intervient en tant qu'expert, guide et facilitateur, en apportant un soutien méthodologique, stratégique et psychologique. Son rôle est d'aider chaque candidat à structurer sa démarche, valoriser son parcours, renforcer ses compétences et maximiser ses chances de décrocher un emploi durable.

Responsabilités principales

1. Vérifier les démarches administratives

- Aider le candidat à faire le point sur sa situation administrative (droits, obligations, documents nécessaires).
- Vérifier la cohérence des démarches déjà entreprises et proposer des ajustements si nécessaire.

2. Faire le point sur la situation professionnelle

- Réaliser un bilan de carrière complet.
- Identifier les compétences clés, les motivations, les freins et les opportunités.
- Accompagner les réorientations professionnelles lorsque pertinent.

3. Mettre les compétences à jour

- Évaluer les compétences actuelles et celles à renforcer.
- Proposer des pistes de formation, d'auto-apprentissage ou de mise à niveau.
- Suivre la progression du candidat.

4. Préparer la candidature

- Accompagner la création ou l'amélioration du CV.
- Rédiger ou optimiser les lettres de motivation.
- Adapter les candidatures aux secteurs et aux postes ciblés.

5. Activer le réseau & organiser les candidatures

- Aider le candidat à mobiliser efficacement son réseau professionnel.
- Définir une stratégie de prospection et de ciblage des entreprises.
- Structurer le suivi des candidatures et planifier les relances.

6. Préparer les entretiens

- Entraîner le candidat aux entretiens (questions clés, storytelling, posture).
- Simuler des entretiens pour renforcer la confiance et la performance.
- Débriefing et ajuster la stratégie après chaque entretien.

Compétences et qualités recherchées

- Excellente maîtrise du marché de l'emploi et des techniques de recherche d'emploi.
- Capacité à analyser un parcours professionnel et à formuler des recommandations concrètes.
- Aisance dans la rédaction de CV et lettres de motivation.
- Très bonnes compétences relationnelles, pédagogiques et d'écoute.
- Sens de l'organisation, autonomie et fiabilité.
- Empathie, patience, respect et sens de l'inclusion.

Conditions de travail

- **Statut : Freelance**
- **Rémunération : 40 €/heure**
- **Organisation : 100 % télétravail**
- Le coach doit disposer d'un **ordinateur**, d'une **connexion internet stable** et d'un environnement propice au travail à distance.

Profil requis

- Minimum **2 ans d'expérience à temps plein** dans une fonction de coaching emploi, accompagnement professionnel, RH ou orientation.
- **Français obligatoire.**
- **Néerlandais et Anglais souhaités** (atout important pour accompagner des candidats bilingues ou internationaux).